

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5» село Грачевка Грачевского муниципального округа
Ставропольского края

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5» село Грачевка Грачевского муниципального округа
Ставропольского края

на 2021-2024 г.г.

(с 29.11.2021 г. по 28.11.2024 г.)

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

И.О. заведующего

МКДОУ Детский сад 5

К.П.Панфилова

ОТ РАБОТНИКОВ

председатель первичной

профсоюзной организации

М.Д.Артемова

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

Регистрационный № _____

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, заключённым между работодателем, в лице исполняющего обязанности заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» село Грачевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края Панфиловой Ксении Петровны и работниками представленными профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» село Грачевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края Артемьевой Маргариты Дмитриевны, в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организации.

1.2. Работодатель признаёт профсоюзный комитет единственным представителем работников в социальном партнёрстве, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений. Председатель профсоюзного комитета обязуется содействовать эффективной работе организации присущими методами и средствами.

1.3. Стороны, подписавшие договор, принимают на себя обязательства, не ухудшающие положение работников по сравнению с прежним коллективным договором по регулированию трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Ставропольского края о социальном партнёрстве, отраслевым тарифным соглашением, районным трёхсторонним соглашением и другими нормативными актами.

1.4. Предметом настоящего договора являются взаимные, добровольные и согласованные обязательства работодателя и работников в области условий труда, его оплаты, отдыха, занятости, социального

1.11. Для подведения итогов выполнения коллективного договора стороны обязуются не реже одного раза в год проводить общее собрание трудового коллектива.

1.12. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней комиссией. (Приложение № 1)

1.13. Работодатель обязуется знакомить с коллективным договором и его приложениями всех вновь поступающих работников при приеме на работу, а также обеспечить гласность хода выполнения условий коллективного договора.

1.14. Педагогические работники имеют право на свободу выбора и использование программ, пособий, материалов, методов оценки знаний, индивидуализировать методы и средства обучения дошкольников, обеспечивая высокое качество воспитательно-образовательного процесса.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

2.1. Стороны договорились совместно проводить политику, направленную на повышение эффективности деятельности организации, применение прогрессивных форм организации и оплаты труда, создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных законодательством формах, в этих целях

2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- добиваться успешной деятельности организации, повышения трудовой

